

# 汉阴县人力资源和社会保障局

## 2023 年度政府信息公开工作年度报告

### 一、总体情况

#### 1. 主动公开情况

2023 年，汉阴县人力资源和社会保障局积极推进政务公开、主动增强工作透明度，对创业就业补贴、社区工厂补贴、企业稳岗返还补贴等资金的发放，以及农民工工资保证金退还、事业单位招聘、评优表彰、政务办理流程、人社领域惠企惠民政策、招聘信息等内容进行主动公开。2024 年通过县政府网站公开各类信息 63 条，通过汉阴县人力资源和社会保障局微信公众号公开各类信息 39 条。

#### 2. 依申请公开情况

2023 年度未收到信息公开申请。

#### 3. 政府信息管理情况

我局进一步完善信息管理制度，妥善处理公开与保密的关系，合理界定信息公开范围，按照及时、准确、公开、公正、便民原则做好信息公开，对社会关注度高、关系到群众切身利益的事项、政策、信息及时公开，对涉及隐私和保密的信息内容妥善保存。

**4. 政府信息公开平台建设情况：**我局除利用县政府网站进行信息公开的同时，局落实专人负责管理局微信公众号，及时将相关政策法规、业务办理流程、工作动态、便民信息等情况在公众号上进行公开，目前公众号关注人数已突破 8800 人。

**5. 监督保障情况：**明确一名科级领导分管信息公开工作，由局行政股牵头，各股室（单位）具体负责做好信息公开工作，落实4工作人员兼职负责信息公开工作。严格执行三审三校制度，对信息内容进行层层审核把关、核对，确保信息公开及时、准确。

## 二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	0		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

### 三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和， 等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、 本 年 度 办 理 结 果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0

(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
	2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
	3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
	4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
	5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其	0	0	0	0	0	0	0
	2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
	3.其他	0	0	0	0	0	0	0
(七) 总计		0	0	0	0	0	0	0
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

#### 四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 五、存在的主要问题及改进情况

2023年，我局政府信息公开工作取得了明显成效和进步，但离人民群众的要求还有一定的差距，存在以下三个方面问

题。一是政府信息公开工作队伍力量薄弱。尚无专职的政府信息公开工作机构和专职工作人员，难以满足人社领域创业就业、社会保险、劳动保障、人事人才等多方面的信息公开工作需要。二是政府信息公开的内容和数量还不够多，除必须公开的内容外，积极主动及时公开的信息还不够多。三是信息公开更新频率还不够高，未能每天通过微信公众号发布政府信息。县人社局高度重视，加强人员力量配备，选派4名年轻干部协助做好信息公开工作，按照“公开为常态、不公开为例外”的原则，重点对人社政务服务办事指南、惠企惠民政策、招聘岗位信息等群众关注度高的信息及时公开，提升信息公开工作质效。

## **六、其他需要报告的事项**

无其他需要报告的事项。